

Strategi for bærekraft 2026- 2030

22.10.2026 – Entreprenør Harald Nilsen



Innhold

Innhold	i
Vår strategi for bærekraft	2
Selskapsmål	3
Våre bærekraftsmål	4
Ambisjonsnivå og målsettinger for bærekraft	6
Stoppe klimaendringene (klima og miljø)	7
Bærekraftsmål 13	7
Ansvarlig forbruk og produksjon	8
Bærekraftsmål 12	8
Anstendig arbeid og økonomisk vekst	10
Bærekraftsmål 8	10
God helse og livskvalitet	11
Bærekraftsmål 3	11
God utdanning	13
Bærekraftsmål 4	13
Måleområder	14



Vår strategi for bærekraft

I Entreprenør Harald Nilsen AS jobber vi kontinuerlig mot å bli en mer klima- og miljøvennlig bedrift. Vi ønsker å utføre vårt arbeid og aktiviteter på måter som belaster klima og miljø i minst mulig grad. Derfor strever vi etter nye og gode løsninger som gir miljømessig gevinst både for bedriften og samfunnet. Vårt mål er å være en bedrift som er gode forbilder for andre, samt klare å påvirke våre kunder og samarbeidspartnere til å velge tøffere energi- og miljøkrav enn det myndighetene legger opp til.

Våren 2023 startet arbeidet med å utvikle en strategi for bærekraftsarbeid i Entreprenør Harald Nilsen AS. Bærekraftstrategien skal bidra til en tydeliggjøring og være retningsgivende for vårt arbeid med bærekraft, samt støtte medarbeidere og ledere i beslutninger og daglig arbeid. Strategien skal også tydeliggjøre ovenfor kunder og investorer hvordan bærekraft er integrert i virksomheten. Bærekraftstrategien må sees i sammenheng med virksomhetsstrategien og andre styrende dokumenter.

Bærekraftsinitiativet kom fra ledelsen og er godt forankret i selskapets styre og eiere. Våre medarbeidere har fått muligheten til å komme med sine synspunkter og innspill på forbedringsområder i bærekraftsarbeid, samt bidratt med en rekke innspill på tiltak innen klima, miljø og sosiale bærekraftsområder. I forbindelse med utviklingen av den nye strategien ble det satt ned en gruppe med representanter fra ledelsen og mellomledere. Prosessen ble ledet av konsulentselskapet Kreativ Industri AS. Strategien for bærekraftsarbeidet ble utviklet parallelt med rullering av selskapets virksomhetsstrategi.

Selskapsmål

Formål

Selskapets formål er å drive entreprenørvirksomhet og det som er naturlig forenlig med slik virksomhet, samt delta i andre selskaper med lignende virksomhet. Selskapets ordinære markedsområde er Finnmark og Nord Troms.

Vår visjon

Trygghet gjennom hele prosessen

Overordnet mål

Vi utvikler Nord Norge, med bygg som skal stå for fremtiden. Det er derfor viktig for oss å bygge bærekraftig og ta vare på miljøet rundt.

Våre verdier

Våre grunnverdier skal gjennomsyre vår organisasjon, prege våre holdninger og adferd i alle relasjoner.

Pålitelig – Vi er til å stole på, holder det vi lover og leverer som avtalt.

Presis – Gjennom faglig dyktighet og kompetanse i alle ledd, jobber vi grundig og nøyaktig. Vi skal levere varer og tjenester med riktig kvalitet til rett tid.

Imøtekommende – Vi er løsningsorienterte og fleksible, og hele tiden villig til å utvikle oss.

Engasjert – Gjennom medeierskap og samspill med egne medarbeidere oppnår vi høyere motivasjon, ansvarsfølelse og engasjement.



Våre bærekraftsmål

FNs 17 bærekraftsmål ligger til grunn for vårt arbeid med bærekraft og for å bidra til den grønne omstillingen.

I vårt arbeid med å skape en mer bærekraftig utvikling skal vi jobbe på de tre dimensjonene klima & miljø, økonomi og sosiale forhold. Sammenhengen mellom disse tre områdene avgjør om noe er bærekraftig.

I utgangspunktet er alle bærekraftsmålene like viktige, men noen mål er å anse som viktigere og mer grunnleggende enn andre for å sikre at vi ikke har forbruk høyere enn planetens tålegrenser. Derfor må bærekraftsmålene som handler om å bevare naturen, miljøet, samt stoppe klimaendringene settes først som en bunnramme og som en forutsetning for å nå de andre målene.



Vi har utarbeidet en strategi for vårt bærekraftsarbeid som skal tydeliggjøre hvordan vi skal jobbe for å skape en mer bærekraftig virksomhet fram mot 2030. Vi har prioritert et utvalg av FNs bærekraftsmål, og definert mål og tiltak for hvert mål. Flere av FNs bærekraftsmål er aktuelle for oss, men vi har likevel valgt oss ut 5 av FNs bærekraftsmål, som vi skal prioritere ekstra i vårt arbeid.

Vi har utarbeidet overordnende målområder som skal bidra til at vi når vårt ambisjonsnivå. Under samtlige måleområder har vi satt relevante indikatorer som vi skal jobbe for, og rapportere på. Måltall er satt fram mot 2030.

Disse 5 bærekraftsmålene er de mest vesentlige for oss og vår virksomhet, og der vi har størst mulighet til å påvirke og utgjøre en forskjell, samt de som våre interessenter er mest opptatte av.

VÅRE 5 BÆREKRAFTSMÅL



Ambisjonsnivå og målsettinger for bærekraft

Vårt mål er å være et av Nord-Norges største og mest anerkjente entreprenørselskap. Med dette følger et særlig ansvar for å vise at vi tar vårt ansvar for å være en del av løsningen og bidragsyter i omstillingen av et mer bærekraftig samfunn.

Dette betyr at bærekraft skal være integrert i alt vi gjør; hvordan vi skaper verdifulle kundeopplevelser og leverer bærekraftige bygg, hvordan vi leverer resultater, hvordan vi driver vår virksomhet, hvordan vi samarbeider med andre og ikke minst hvordan vi tar gode bærekraftige avgjørelser i våre byggeprosjekter og hverdag. Alle ansatte i Entreprenør Harald Nilsen AS skal ha et aktivt og ansvarlig forhold til bærekraft.

- Vi skal være kvalitetsledende og omdømmet skal gjenspeile våre verdier som faglig dyktig og etterrettelig.
- Være ledende på omsetning og lønnsomhet i bransjen.
- Bygge videre på dyktige ledere og fagfolk med sterk lokal tilknytning, og sikre fortsatt solid økonomisk handlefrihet i selskapet.
- Være en attraktiv og inkluderende arbeidsgiver som utvikler våre ansatte ved å bygge en kultur for fellesskap, mangfold og samhandling. Hos oss setter vi likeverd og arbeidsglede høyt.

Våre overordnende målområder som skal bidra til at vi når vårt ambisjonsnivå:

1. Vi skal være en aktiv bidragsyter til lavutslippssamfunnet
2. Vi skal skape like muligheter for alle
3. Vi skal bygge bygg som står for fremtiden
4. Vi skal være en åpen organisasjon og sikre trygghet i alle ledd





Stoppe klimaendringene (klima og miljø)

Bærekraftsmål 13

Bærekraftsmål 13 handler om å gjøre umiddelbart tiltak for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem. I praksis innebærer det en betydelig reduksjon av egne Co2 utslipp, til et minimumsnivå der en samtidig klarer å gjennomføre de aktivitetene og driften selskapet krever.

Entreprenør Harald Nilsen AS har en målsetting om å redusere egne klimagassutslipp årlig for å bidra til at Norge når sine mål om henholdsvis 55 prosent reduksjon innen 2030.

Vår ambisjon er å kunne tilby nullutslippsbyggeplasser. En utslippsfri byggeplass er en byggeplass som ikke bidrar til direkte eller indirekte klimagassutslipp. Vi er vi avhengig av at det utvikles ny teknologiske og nullutslippsløsninger for bransjen i vår region for å kunne nå dette målet, og vi vil følge utviklingen og gjøre kontinuerlige vurderinger for å kunne strekke oss etter dette målet.

Vi har satt oss følgende målsettinger for å redusere våre utslipp mot 2030:

1. Vi skal redusere vårt energiforbruk på byggeplass med 10 % årlig og frem til 2030. Dette skal vi gjøre gjennom følgende energieffektiviseringstiltak:
 - a. Benytte energivennlige løsninger til oppvarming av rigg/ bygg/ lager
 - b. Identifisere og forhindre varmetap på byggeprosjekt
2. Vi skal redusere transportbehovet i våre prosjekter gjennom følgende tiltak:
 - a. Vurdere og planlegge transportbehovet i hvert enkelt prosjekt
 - b. Samkjøring det det er mulig
3. Vi skal redusere utslipp fra kjøretøy, maskiner og utstyr gjennom:
 - a. Fase ut fossile biler med elektrisk kjøretøy. Andelen av elektriske kjøretøy skal være 50 % innen 2030.
 - b. Stoppe all tomgangskjøring

Ansvarlig forbruk og produksjon

Bærekraftsmål 12

Bærekraftsmål 12 handler om å sikre bærekraftig forbruk og produksjon – å gjøre mer med mindre ressurser. I dag forbruker vi mer enn hva som er bærekraftig for kloden. Norge henger generelt etter i omstillingen til en såkalt sirkulær økonomi, der ressurser og produkter repareres, gjenbrukes og resirkuleres.

I Entreprenør Harald Nilsen AS ønsker vi å være med å snu denne trenden. Vi skal ha en ledelse som er miljøbevisst, og sikre et ansvarlig forbruk og en ressurseffektiv produksjon. Vi skal ha et bevisst forhold til innkjøp og materialvalg, og hvilke bedrifter og leverandører som innehar miljøsertifiseringer, samt bruke lokale leverandører der det er mulig. Sentralt i dette står valg av leverandører som tilbyr bærekraftige materialvalg.

Vi har satt oss følgende målsettinger for vårt forbruk og produksjon:

1. Vi skal være ressurseffektive gjennom å bygge og bestille riktig første gang.
 - a. >10 % feilmargin
 - b. Total avfallsmengde for nybygg skal ikke overstige 25 kg/m² BTA
 - c. Vi skal øke bruken av prefabrikkerte materialer i byggeprosjekt
 - d. Redusere kapp og svinn ved å i større grad benytte prefabrikkerte produkter uten behov for tilpasninger/kapping på byggeplass
2. Vi skal ha en sorteringsgrad på minimum 85 % på våre byggeprosjekter innen 2030. Dette skal vi oppnå gjennom:
 - a. Gode planer for gjennomføring av avfallssortering på alle byggeprosjekter
 - b. Implementere kildesortering i alle virksomhetens bygg, anlegg og prosjekter
 - c. Utpeke en miljøansvarlig på byggeprosjekter
3. Vi skal øke gjenvinningsgrad på våre byggeplasser
 - a. Returordning for kapp og rester av byggematerialer skal benyttes

- b. Utvikle og implementere en plan for økt gjenbruk av overskuddsmaterialer.
 - c. Samarbeide med avfallsselskapet for å finne gode måleindikatorer
- 4. Vi skal så langt det er mulig velge leverandører som tilbyr miljødeklarererte eller miljømerkede varer/ tjenester ved eget innkjøp.
 - a. Fortrinnsvis velge arbeidstøy med lang levetid, reparasjonsmuligheter og lavere klima- og miljøavtrykk – fra leverandører med godkjent miljøsertifisering
 - b. Etterspørre Svanemerkede, eller tilsvarende, produkter der er mulig
 - c. Øke andelen miljøsertifiserte leverandører til 50 % innen 2030.

Anstendig arbeid og økonomisk vekst



Bærekraftsmål 8

Bærekraftsmål 8 handler å fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting anstendig arbeid for alle. Norsk arbeidsliv er blant de mest produktive i verden, og Norge har i stor grad lykket med å fremme entreprenørskap og innovasjon. Lover og regler sikrer arbeidstakernes rettigheter på en god måte. Likevel må vi gjøre mer for å hindre at unge mennesker ikke faller ut av skole og arbeidsliv.

I Entreprenør Harald Nilsen AS har vi stort fokus på, og jobber aktivt og systematisk med å sikre anstendige arbeidshold i vår organisasjon. Dette reflekteres i våre arbeidskontrakter, i avtaler med våre leverandører og forretningspartnere. Vi har et overordnet mål om at skader og ulykker ikke skal inntreffe på våre byggeprosjekter. Vår HMS-policy inngår som en del av vårt ledelsessystem. Den bygger på våre kjerneverdier og forretningsmessige retningslinjer. Til sammen viser dette hvordan vi arbeider.

Vi er et utviklingsorientert selskap og søker hele tiden etter nye løsninger som kan gi oss konkurransefortrinn i markedet, en mer effektiv drift og samtidig mer bærekraftige løsninger i våre byggeprosjekt og organisasjon.

Vi har satt oss følgende målsetninger for anstendig arbeid og økonomisk vekst:

1. Alle våre underleverandører skal tilby arbeidskontrakter til sine ansatte og følge våre krav til helse, miljø og sikkerhet. Vi vil gjennomføre årlige og tilfeldige kontroller av våre underleverandører.
2. I tråd med åpenhetsloven gjennomfører vi årlig aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs veileder
3. Vi skal drive vår virksomhet i tråd med FNs Global Compacts ti prinsipper.
4. For å sikre fortsatt utvikling og innovasjon skal vi ha minimum 2 utviklingsprosjekter pågående i organisasjonen årlig.
5. Vi skal ha oppdaterte personal- og HMS håndbøker.
6. Vi skal ha oppdatert stoffkartotek som er tilgjengelig for våre ansatte.

God helse og livskvalitet



Bærekraftsmål 3

Bærekraftsmål handler om å sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder. God helse er en grunnleggende forutsetning for menneskers mulighet til å nå sitt fulle potensial og for å bidra til utvikling i samfunnet.

I Entreprenør Harald Nilsen AS er vår overordnede målsetting for helse, miljø og sikkerhet at ingen medarbeidere skal bli syke eller skadet som følge av å gå på jobb, eller som følge av vår aktivitet. Arbeidsmiljøet skal preges av trivsel og godt humør.

HMS-arbeidet prioriteres på lik linje med produksjon, fremdrift og økonomi, og er en del av den daglige virksomheten.

Sikkerhet og miljø skal alltid prioriteres og vi er derfor avhengig av at alle bryr og engasjerer seg aktivt i HMS arbeidet. Hver enkelt må ta ansvar, og det å rapportere avvik må sees på som en kilde til nye forbedringer. Vi gjennomfører årlige medarbeidersamtaler.

Vi jobber også mye med sosiale tiltak og trivselstiltak. Vi gjennomfører blant annet flere firmaarrangementer årlig både med og uten partner. Eksempler på dette er skirenn, sommerfest og julebord.

Våre målsettinger innen god helse og livskvalitet er:

1. Vi skal risikovurdere alle våre prosjekt før de igangsettes.
2. Alle avvik skal behandles og lukkes forsvarlig. Vi analyserer og følge opp våre alvorlig og gjentakende avvik, med mål om å lære av disse, forbedre oss og forhindre flere gjentakelser.
3. Vi skal ha tidlig oppfølging og tett dialog med alle ansatte som blir sykemeldte. Ved langtidsfravær skal vi alltid ha oppfølgingsplaner, samt tilrettelegge så langt det er mulig.
4. Vi skal etterstrebe å ha god trivsel og beholde våre ansatte slik at vi ikke får negativ turnover i selskapet. Vi gjennomfører minimum 2 sosiale aktiviteter utenom arbeidstid i året.

Vi vil rapportere utviklingen vår innen helse med utgangspunkt i følgende indikatorer:





Bærekraftsmål 4

Bærekraftsmål 4 handler om å sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.

I Harald Nilsen har vi en ledelse som er miljøbevisst. Vi er opptatt av en bevisstgjøring og opplæring for alle ansatte om klima, miljø og avfallshåndtering. Vi oppfyller krav fra myndigheter og byggherre, samt holder oss oppdatert på gjeldende lover, regler og anbefalinger for miljø og bærekraft.

Vi arbeider for å ha en inkluderende kultur, hvor alle behandles med respekt og likeverd. Vi skal anerkjenne hverandres kunnskap, kompetanse og styrker uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjons-nedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjon av disse.

Diskriminering eller trakassering skal ikke forekomme, og den som føler seg diskriminert eller mobbet skal bli tatt på alvor. Vårt likestillingsarbeid er forankret i virksomhetens strategi, ledelsesverktøy og retningslinjer. Hensynet til likestilling og arbeidet mot diskriminering er ellers inkludert i den øvrige personalpolitikken.

Vi har følgende målsettinger innen god utdanning:

1. Sikre bedre kjønnsbalanse i organisasjonen
 - a. Øke andelen kvinner til 30 % på funksjonær- og ledernivå
 - b. Øke andelen kvinner til 30 % i styret
2. Likelønn mellom kjønn – lik lønn for likt arbeid
3. Sikre god opplæring og faglig utvikling blant våre ansatte
 - a. Mål om minimum 8 lærlinger til enhver tid
 - b. Innen 5 år i selskapet skal våre ansatte som minimum få tilbud om å ta fagbrev som utdanningsbakgrunn
4. Ha en synlig og preget åpenhet rundt miljø, energibruk og avfall, og sikre at alle ansatte har grunnleggende kunnskap om dette.

Måleområder

Oppsummert er dette våre måleområder som skal bidra til å operasjonalisere vår bærekraftsstrategi, og tydeliggjøre hvilke tiltak vi må iverksette for å nå våre mål.

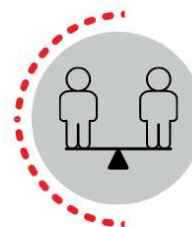
UTSLIPPSREDUKSJON

- Nullutslippsbyggeplasser innen 2030
- 100% fornybar energi i egne bygg innen 2030
- 10 % årlig reduksjon av energiforbruk på byggeplass
- Øke andelen elektriske kjøretøy til 50 %



LIKESTILLING & MANGFOLD

- Kvinneandel på 30 % på funksjonær- og ledernivå
- Kvinneandel på 30 % i styret
- Likelønn mellom kjønn – lik lønn for likt arbeid
- Mål om minimum 8 lærlinger til enhver tid
- Øke andelen fagansatte i selskapet



BYGGE FOR FREMTIDEN

- Sorteringsgrad på 85 % på byggeprosjekter
- Vi skal øke gjenvinningsgrad på våre byggeprosjekter
- Bestille riktig første gang (>10 % feilmargin)
- Total avfallsmengde for nybygg skal ikke overstige 25 kg/m2 BTA
- Antall miljøsertifiserte leverandører på minimum 50 %



ÅPEN, TRYGG OG INKLUDERENDE

- Effektiv økonomisk drift
- Reduksjon i skadefrekvens H1, H2 og F-verdi. Mål om 0 skadde.

